

## سجل السياسات بجامعة نجران

إعداد	مراجعة	اعتماد
وحدة التميز المؤسسي	وكالة عمادة التطوير والجودة لشؤون التطوير	الوظيفة: عميد عمادة التطوير والجودة
رقم الإصدار:	تاريخ الإصدار:	رمز الوثيقة:

رقم السياسة	عنوان السياسة	وصف مختصر للسياسة	تاريخ الاصدار	مالك السياسة	نطاق التطبيق	تاريخ التعديل	حالة السياسة (سارية/ معطلة)
١	سياسة وإجراءات استقطاب واختيار القيادات الأكاديمية والإدارية.	تحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية لكادر أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم والكادر الإداري	١٤٤٥هـ	الإدارة للعامه للموارد البشرية	جميع منسوبي الجامعة	لا يوجد	سارية <a href="#">(1).pdf</a>
٢	سياسة وإجراءات إعداد وتنمية مهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية والفنية.	جذب وتطوير المواهب للانخراط في العمل بالجامعة ومواكبة التطورات في مجال القيادة بما يتوافق مع تطلعات وأولويات قيادات الجامعة	١٤٤٥هـ	الإدارة للعامه للموارد البشرية	جميع منسوبي الجامعة	لا يوجد	سارية <a href="#">pdf</a>
٣	سياسة وإجراءات إعداد القيادات الأكاديمية/ الإدارية المستقبلية.	جذب وتطوير المواهب للانخراط في العمل بالجامعة ومواكبة التطورات في مجال القيادة بما يتوافق مع تطلعات وأولويات قيادات الجامعة	١٤٤٥هـ	الإدارة للعامه للموارد البشرية	جميع منسوبي الجامعة	لا يوجد	سارية <a href="#">pdf</a>
٤	سياسة وإجراءات المحاسبة وتقييم اداء القيادات الأكاديمية والإدارية على كافة المستويات.	خلق بيئة عمل منتظمة ونشطة وترتيب الأولويات وزيادة في الإنتاجية للموظف	١٤٤٥هـ	الإدارة للعامه للموارد البشرية	جميع منسوبي الجامعة	لا يوجد	سارية <a href="#">.pdf</a>

سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامة للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	تحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية لكادر أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم والكادر الإداري	سياسة وإجراءات توظيف الكوادر الأكاديمية والإدارية والفنية.	٥
سارية <a href="#">.pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامة للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	خلق بيئة عمل منتظمة ونشطة وترتيب الأولويات وزيادة في الإنتاجية للموظف	سياسة وإجراءات تقييم أداء الكوادر الأكاديمية والإدارية والفنية.	٦
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامة للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	جذب وتطوير المواهب للانخراط في العمل بالجامعة ومواكبة التطورات في مجال القيادة بما يتوافق مع تطلعات وأولويات قيادات الجامعة	سياسة وإجراءات تنمية مهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية والفنية.	٧
سارية <a href="#">.pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامة للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	تهدف هذه السياسة الى إقامة بيئة عادلة للموظفين وأعضاء هيئة التدريس وضمن نزاهة التوظيف وتقييم الأداء والترقية والتطوير المنهي	سياسات وإجراءات ترقية الكوادر الأكاديمية والإدارية والفنية.	٨

سارية <a href="#">.pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامه للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	تهدف هذه السياسة الى إقامة بيئة عادلة للموظفين وأعضاء هيئة التدريس وضمان نزاهة التوظيف وتقييم الأداء والترقية والتطوير المهني	سياسة وإجراءات ضمان العدالة والمساواة والنزاهة في تطبيق ممارسات التوظيف وتقييم الأداء والترقية والتطوير المهني.	٩
سارية <a href="#">.pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامه للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	هدف هذه السياسة والإجراءات إلى إقامة بيئة عادلة ومحترمة للموظفين وأعضاء هيئة التدريس وضمان معالجة الشكاوى والتظلمات بشكل شفاف ومنصف يجب ان تتم مراجعة وتحديث هذه السياسة والإجراءات بشكل دوري لضمان استمرارية فعاليتها وملاءمتها للتطورات القانونية والعملية	سياسة وإجراءات التعامل مع الشكاوى والتظلمات والاجراءات التأديبية.	١٠
سارية <a href="#">.pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامه للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	تحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية لكادر أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم والكادر الإداري	سياسة وإجراءات استبقاء ذوي المؤهلات والخبرات من هيئة التدريس والموظفين.	١١

سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامه للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	تحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية لكادر أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم والكادر الإداري	إجراءات ضمان عدالة الاستقطاب والترشيح والتوظيف وإنهاء الخدمات.	١٢
سارية <a href="#">.pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامه للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	تحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية لكادر أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم المتعاونين.	سياسات وإجراءات الاستعانة بهيئة التدريس المتعاونين "دوام جزئي".	١٣
سارية <a href="#">.pdf</a>	لا يوجد	جميع منسوبي الجامعة	الإدارة للعامه للموارد البشرية	١٤٤٥هـ	تساعد سياسة التهيئة الجديدة على تقديم الدعم والموجهات اللازمة للكوادر الجديدة للتكيف مع بيئة الجامعة وهيكلها التنظيمي وثقافتها المؤسسية. توفر الإرشاد والتدريب للموظفين وأعضاء هيئة التدريس الجدد لمساعدتهم على فهم متطلبات أداء أعمالهم والمساهمة في تحقيق أهداف الجامعة	سياسة وإجراءات تهيئة الكوادر الجديدة من هيئة التدريس والموظفين.	١٤
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	تطبيق أحكام هذه السياسات على	مكتب إدارة البيانات	٢٦-٣-٢٠٢٣م	تهدف هذه السياسات إلى الاستفادة من الممارسات	سياسة تصنيف البيانات	١٥
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	جميع البيانات التي تنتجها جامعة	مكتب إدارة البيانات	٢٦-٣-٢٠٢٣م	والمعايير العالمية الخاصة بحوكمة البيانات وبما	سياسة حماية البيانات الشخصية	١٦

سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	نجران مهما كان مصدرها، أو شكلها أو طبيعتها	مكتب إدارة البيانات	٢٦-٣-٢٠٢٣م	يتوافق مع سياسات وضوابط مكتب إدارة البيانات الوطنية	سياسة مشاركة البيانات	١٧
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد		مكتب إدارة البيانات	٢٦-٣-٢٠٢٣م		سياسة حرية المعلومات	١٨
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد		مكتب إدارة البيانات	٢٦-٣-٢٠٢٣م		سياسة البيانات المفتوحة	١٩
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد		مكتب إدارة البيانات	٢٦-٣-٢٠٢٣م		سياسة حماية البيانات الشخصية للأطفال ومن في حكمهم	٢٠
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	جميع الوحدات التنظيمية بالجامعة	الشؤون المالية	١-٥-٢٠٢٤م	الاستفادة من جميع الاعتمادات التي صدرت من قبل وزارة المالية والعمل على صرفها وفقا للإجراءات المطلوبة	سياسات وإجراءات التخطيط المالي والميزانية.	٢١

<p>سارية <a href="#">pdf</a></p>	<p>لا يوجد</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• المواقع المراد تأجيرها أو استثمارها بالمدينة الجامعية بمنطقة نجران أو أحد فروع الجامعة أو ممتلكاتها</li> <li>• كافة الأنشطة الاستثمارية لتنوع مصادر الدخل لإدارة الاستثمار بالجامعة.</li> <li>• المستثمرين للمواقع التي تعود ملكيتها للجامعة.</li> </ul>	<p>الشؤون المالية</p>	<p>٥-١- ٢٠٢٤ م</p>	<p>تحديد مرجعية موحدة تستند إليها سياسات وإجراءات إدارة الاستثمار بجامعة نجران.</p>	<p>سياسة وإجراءات تنوع مصادر الدخل.</p>	<p>٢٢</p>
<p>سارية <a href="#">pdf</a></p>	<p>لا يوجد</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* على مستوى فئات إنفاق محدودة.</li> <li>* على مستوى بند أو برنامج أو مشروع أو مبادرة.</li> <li>* على مستوى العقود.</li> <li>* على مستوى إنفاق جهات معينه.</li> </ul>	<p>الشؤون المالية</p>	<p>٥-١- ٢٠٢٤ م</p>	<p>تحديد مرجعية موحدة تستند إليها السياسات وإجراءات مكتب تحقيق كفاءة الإنفاق</p>	<p>سياسة وإجراءات رفع كفاءة الإنفاق.</p>	<p>٢٣</p>

سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	المستفيدين الداخليين	مركز رعاية المستفيدين	١-٥-٢٠٢٤ م	ضمان سهولة استخدام الخدمات الجامعية وتوفير المعلومات اللازمة للمستفيدين. ورفع مستوى المشاركة والتفاعل بين الجامعة والمستفيدين.	سياسة تحسين تجربة المستفيد	٢٤
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	والمستفيدين الخارجيين (الطلبة - أعضاء هيئة التدريس - الكادر	مركز رعاية المستفيدين	١-٥-٢٠٢٤ م		سياسة مركزية المستفيد	٢٥
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	الإداري والفني والصحي - المجتمع الخارجي)	مركز رعاية المستفيدين	١-٥-٢٠٢٤ م	تطوير آلية لإشراك المستفيدين في تطوير الخدمات الجامعة الرقمية الموجهة إليهم وتحديد القنوات الخاصة بإشراك المستفيدين وآلية الاستفادة منها.	سياسة مشاركة المستفيد	٢٦
سارية <a href="#">pdf</a>	لا يوجد	جميع إدارات الجامعة والمستفيدين من داخل الجامعة والجهات والأفراد من خارج الجامعة.	الاتصالات الإدارية	١-٦-٢٠٢٤ م	ضبط المعاملات الواردة إلى الجامعة والصادرة منها	سياسة ضبط اجراءات الاتصالات الإدارية	٢٧

سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بعمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٧-٢ م	يمكن للمكتب النظيف أن ينتج صورة إيجابية عندما يقوم أحدهم بزيارة العمادة . يقلل من خطر وقوع حادث أمني حيث سيتم تأمين المعلومات السرية عند عدم مراقبتها .	سياسة المكتب النظيف	٢٨
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الدائمين والمؤقتين والمتعاقدين	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٧-٢ م	تحديد معايير استخدام وتأمين جهاز الحاسوب في الجامعة	سياسة استخدام وتأمين جهاز الحاسب الآلي المكتبي (محطة عمل)	٢٩
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بعمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة ومكتب البيانات	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٩-٢٠ م	تطهير المعلومات الحساسة جدا قبل أن يتم التخلص منها	للتخلص من بيانات الجامعة الحساسة	٣٠
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بالجامعة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٤-٢ م	التحكم في استخدام الأجهزة الإلكترونية بصرامة لمنع تسرب المعلومات	سياسة أمن الأجهزة الإلكترونية	٣١

سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بعمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢-٤-٢٠١٧ م	أمن للمعلومات سرية المعاملات الداخلية والمعلومات الحساسة	سياسة أمن المعلومات	٣٢
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بالجامعة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠-٩-٢٠١٧ م	معيان لإنشاء كلمات مرور قوية وحماية كلمات المرور ضمن نظام مايكروسوفت.	سياسة كلمة المرور	٣٣
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بالجامعة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠-٩-٢٠١٧ م	نقل الوسائط قد تتعرض البيانات السرية للطلاع عليها من قبل الأشخاص غير المصرح لهم، مما يهدد سرية المعلومات	سياسة نقل الوسائط المادية	٣٤
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بالجامعة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢-٤-٢٠١٧ م	تلتزم الجامعة بحماية موظفيها والشركاء ومن الأعمال غير المشروعة أو الضارة من قبل الأفراد سوا عن علم أو عن جهل	سياسة أمن الشبكة والبنية التحتية	٣٥

سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بعمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٤-٢ م	التدريب الدوري الإلزامي في التوعية بأمن الحاسب وممارسات الحاسب المقبولة الخاصة بكافة الموظفين الذين يستخدمون او يشغلون نظام حاسب ضمن أو تحت إشرافنا	سياسة التدريب والوعي	٣٦
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بالجامعة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٩-٢٠ م	يسمح باستخدام شبكة الإنترنت من قبل موظفي جامعة نجران حيث يدعم هذا الاستخدام أهداف العمل	سياسة الاستخدام المقبول للإنترنت	٣٧
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بالجامعة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٤-٢ م	تأمين أجهزة الحاسوب المحمولة واستخدامها بمسؤولية لمنع تعريض المعلومات الحساسة للخطر أو الدخول غير المصرح به إلى الشبكة	سياسة الحاسبات المحمولة	٣٨
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بعمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٩-٢٠ م	فقدان أية ملفات مخزنة محليا في محطة العمل	سياسة النسخ الاحتياطي لبيانات الحاسب الآلي المكتبي (محطة العمل)	٣٩

سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بعمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٩-٢٠ م	الدخول والخروج للمبنى او مقر وكالة التحول الرقمي	سياسة بطاقة الدخول لمنسوبي العمادة	٤٠
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بعمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٩-٢٠ م	يتسبب الدخول غير المصرح به إلى إلحاق ضرر خطير بعمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	سياسة التخلص من صالحيات الدخول	٤١
سارية <a href="#">رابط</a>	لا يوجد	جميع الموظفين الذين يعملون بعمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	عمادة التحول الرقمي ومصادر المعرفة	٢٠١٧-٩-٢٠ م	يمثل الزوار الذين ال يرافقهم أحد تهديدا خطيرا بالنسبة لأمن المعلومات.	سياسة الزوار	٤٢
سارية <a href="#">pdf.</a>	لا يوجد	يتم تطبيق هذا الدليل علي جميع الإدارات والوحدات التابعة لوكلالة الجامعة للشؤون التعليمية	وكالة الشؤون التعليمية	٢٠٢٤م	تحديد سياسات وإجراءات إدارات ووحدات وكالة الجامعة للشؤون التعليمية التي من شأنها تنظيم عالقة الوكالة بالعاملين ومتلقي الخدمة	سياسات وكالة الشؤون التعليمية	٤٣
							٤٤

							٤٥
							٤٦
							٤٧
							٤٨
							٤٩

\*\*\*\*\*