

# دليل استخدام سلم التقدير اللفظي Rubrics

(لتقييم المشروعات البحثية – الأسئلة المقالية – الاختبارات العملية – المهارات الشخصية للطلبة)

**التعريف:** هو أداة بسيطة تظهر فيها اذا كانت مهارات المتعلم متدنية او مرتفعة ، حيث تخضع كل فقرة لتدرج من عدة فئات أو مستويات ،حيث يمثل أحد طرفية انعدام أو وجود الصفة التي نقدرها بشكل ضئيل و يمثل الطرف الآخر تمام أو كمال وجودها ،وما بين الطرفين يمثل درجات متفاوتة من وجودها.

### سلم التقدير اللفظي :

خطوات تصميم سلالم التقدير اللفظية :

- 1- أشرك الطلبة في وصف و بناء تصور للعمل الجيد .
- 2- تحدد المعايير التي تمثل خصائص العمل الجيد .
- 3- وصف مستويات الأداء المطلوب تقويمها .
- 4- مناقشة المعايير والمستويات مع الطلاب وتعديلها ان تطلب الأمر .
- 5- تصمم القائمة النهائية بالمعايير و المستويات .

**ثانياً : أهمية مقياس تقدير مستويات أداء الطلاب :**

**يمكن إيجاز أهمية قواعد تقدير مستويات التعلم في النقاط التالية :**

- 1- تسهم في بناء منظومة تقويم قائم على مستويات التعلم .
- 2- تسهم في بناء تقويم تتوافر له درجة عالية من الثبات ،حيث تختلف النتائج في غيبة مقياس تقدير مستويات الأداء من عضو هيئة تدريس لآخر ،ومن مهمة إلى أخرى ،مما يؤدي الى صعوبة التوصل الى اتفاق حول مدى تحقيق الطلاب لمستويات التعلم .
- 3- تعبر عن الأهداف الخاصة لمستويات التعلم بصورة أكثر تحديدا من الأهداف التي تحددها كل من مؤشرات الأداء ، والعلامات المرجعية ، و بطاقة الملاحظة العادية .
- 4- تساعد في تتبع تطور اداء الطلاب ،ومن ثم الحكم على مدى تقدمهم في مستويات التعلم المنشودة .
- 5- تزيد من فهم كل من التلميذ والمعلم والاباء وغيرهم لمستويات التعلم ،ومن ثم تسهيل استخدامها من خلال مساعدتهم على فهم طبيعة جودة الاداء المتوقع .
- 6- تكون معيارا و مرجعا للمتعلم ان يراجع درجاته و مستوياته في ضوءها ،حيث ان كل مستوى محدد فيها بدقة.







